A N U N Ț

Sport Club Municipal Gloria Buzău cu sediul în Buzău, Bd. Mareșal Averescu, nr. 5, jud. Buzău, organizează concurs pentru ocuparea unei funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 și Legii 141/2025, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: muncitor calificat - instalator
NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant
NIVELUL POSTULUI: funcție de executie
COMPARTIMENT: Administrativ
DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână
PERIOADA: nedeterminată

Condiţiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea c arierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008

privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiţiile specifice necesare în vederea participării la concurs şi a ocupării funcţiei contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului, sunt:

- sunt absolvenţi de învăţământ mediu sau general;
- au absolvit o scoala profesionala sau curs de calificare cu diploma;
- au minim 2 ani vechime într-o functie asemanatoare;
- au minim 10 ani vechime in campul muncii.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;
e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
i) curriculum vitae, model comun european.
(2) Modelul orientativ al adeverinţei menţionate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.
(3) Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor şi care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informaţiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susţinere a probei scrise şi/sau probei practice. În situaţia în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informaţiilor direct de la autoritatea sau instituţia publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat şi de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) În funcţie de decizia conducătorului autorităţii sau instituţiei publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea şi desfăşurarea concursului sau pot fi transmise de candidaţi prin Poşta Română, serviciul de curierat rapid, poşta electronică sau platformele informatice ale autorităţilor sau instituţiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

(8) În situaţia în care candidaţii transmit dosarele de concurs prin Poşta Română, serviciul de curierat rapid, poşta electronică sau platformele informatice ale instituţiilor sau autorităţilor publice, candidaţii primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceştia şi au obligaţia de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) - e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfăşurării concursului, dar nu mai târziu de data şi ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancţiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin poşta electronică sau prin platformele informatice ale autorităţilor sau instituţiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) şi (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilităţi poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilităţii probelor de concurs.

i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activităţi	Data si ora
1.	Publicarea anunțului	09.11.2026
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Sport Club Municipal Gloria Buzău	20.11.2026, ora 16.00

	cu sediul în Buzău, Bd. Mareşal Averescu, nr. 5, jud. Buzău, până la data de:	
3.	Selecţia dosarelor de către membrii comisiei de concurs	24.11.2026, ora 16.00
4.	Afişarea rezultatelor selecţiei dosarelor	25.11.2026, ora 15.00
5.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele selecţiei dosarelor	26.11.2026, ora 09.00-13.00
6.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	27.11.2026, ora 13.00
7.	Susţinerea probei scrise	03.12.2026, ora 09.00
8.	Afişarea rezultatului probei scrise	03.12.2026, ora 15.00
9.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatele probei scrise	04.12.2026, ora 09.00-13.00
10.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	07.12.2026, ora 10.00
11.	Susţinerea interviului	08.12.2026, ora 09.00
12.	Comunicarea rezultatelor după susţinerea interviului	08.12.2026, ora 16.00
13.	Depunerea contestaţiilor privind rezultatul interviului	09.12.2026, ora 09.00-13.00
14.	Afişarea rezultatului soluţionării contestaţiilor	10.12.2026, ora 13.00
15.	Afişarea rezultatului final al concursului	10.12.2026, ora 15.00

BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de ocupare a funcţiei de muncitor calificat - instalator Sport Club Municipal Gloria Buzău

1. Legea nr. 319/14.07.2006 - Legea securităţii şi sănătăţii în muncă cu modificările şi completările ulterioare;
2. Legea nr. 307/12 .07.2006 - privind apărarea împotriva incendiilor cu modificările şi completările ulterioare;
3. Ordinul nr.163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de aparare impotriva incendiilor
4. Instalatii tehnico-sanitare si de gaze - Ştefan Vintilă, Editura Didactica, 1987.

Tematică concurs pentru muncitor calificat - instalator

- Legea nr.319/2006 - Cap. II, art.3-5, Cap.III, Sectiunea 3, art.10-11, Secţiunea a 4-a, art.12-13, Sectiunea 7, art .20-21, CapVI - Sectiunea 1, 2, 3;
- Legea nr.307/2006 – Sectiunea 1, Sectiunea 6, Sectiunea 8.
- Ordinul nr.163/2007 – Cap1 , Sectiunea 1, Sectiunea 2, Sectiunea 4, art. 23-26, art.29-31, Cap III,Sectiunea 3 , art.50-53;
- Exploatarea si intretinerea retelelor exterioare de alimentare cu apa, Montarea subteranata a retelelor exterioare de alimentare cu apa, Statii de pompare, Instalatii tehnico-sanitare si de gaze - Stefan Vintilă,

Informații suplimentare se pot obține la numărul de telefon 0338 401588 , la adresa de e-mail: secretariatscmgb@gmail.com și pe website: https://scm-gloriabuzau.ro/, persoană de contact Maracine Violeta având funcția Secretara.

Semnătură şi Ştampilă

Director,

Drîmboceanu Ion